

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

**БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ**

**Кафедра гражданского процесса и трудового права**

ДАВИДОВСКАЯ  
Вероника Юрьевна

**ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА  
ЖЕНЩИН**

Дипломная работа

Научный руководитель:  
кандидат юридических наук,  
доцент Т.М. Петоченко

Допущена к защите

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2015 г.

Зав. кафедрой гражданского процесса и трудового права  
кандидат юридических наук, доцент И.Н. Колядко

Минск, 2015

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа объемом 69 страниц, использовано 56 источников.

Перечень ключевых слов: ТРУД ЖЕНЩИН, ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА ЖЕНЩИН, ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ, ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, ОХРАНА ТРУДА, РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ, ВРЕМЯ ОТДЫХА.

В дипломной работе исследуются теоретические и практические аспекты правового регулирования труда женщин.

Объектом исследования являются регулируемые правом общественные отношения, возникающие в связи с применением труда женщин.

Цель дипломной работы: изучить, обобщить, систематизировать законодательство, регулирующее труд женщин, изложить его и рассмотреть особенности трудовых отношений с работающими женщинами, установленные в законодательстве.

Методами, использовавшимися при написании данной работы, являются метод системного анализа, комплексного исследования, сравнительного правоведения, формально-юридический, описательный метод и др.

Результаты проведенного исследования и новизна: изучена история развития законодательства, регулирующего труд женщин; изучены международные правовые нормы, регулирующие статус работающей женщины; проанализировано действие национального законодательства Республики Беларусь, регулирующего труд женщин; рассмотрен весь объем гарантий и льгот, предоставляемых работающим женщинам; охарактеризованы социальные льготы и компенсации, предоставляемые женщинам в связи с материнством и воспитанием детей.

Результаты работы могут быть использованы в правотворческой деятельности и практической деятельности организаций.

Достоверность материалов и результатов дипломной работы, а также самостоятельность ее выполнения подтверждаются приведенным списком использованных источников и ссылками на них в основной части работы.

## **SUMMARY**

The thesis of 69 pages, 56 sources are used.

List of keywords: WOMEN'S WORK, LEGAL REGULATION OF WOMEN'S WORK, ADDITIONAL GUARANTEES AND PRIVILEGES, EMPLOYMENT CONTRACT, EXECUTION OF AN EMPLOYMENT AGREEMENT, TERMINATION OF THE EMPLOYMENT CONTRACT, LABOR PROTECTION, WORKING HOURS, REST TIME.

In the thesis theoretical and practical aspects of legal regulation of work of women are investigated.

Object of research are the public relations regulated by the right arising in connection with application of work of women.

Thesis purpose: to study, generalize, systematize the legislation regulating work of women to state it and to consider the features of the labor relations with the working women established in the legislation.

The methods used when writing this work are the method of the system analysis, complex research, comparative jurisprudence, a legalistic, descriptive method, etc.

Results of the conducted research and novelty: the history of development of the legislation regulating work of women is studied; the international precepts of law regulating the status of the working woman are studied; action of the national legislation of Republic of Belarus regulating work of women is analyzed; all volume of the guarantees and privileges provided to the working women is considered; the social privileges and compensations provided to women in connection with motherhood and education of children are characterized.

Results of work can be used in law-making activity and practical activities of the organizations.

Reliability of materials and results of the thesis, and also independence of its performance are confirmed by the provided list of the used sources and links to them in the main part of work.